

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA ALILA UBUD HOTEL**

Abstrak

Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai oleh karyawan atau perilaku nyata yang ditampilkan dari sejumlah upaya baik dari segi kualitas maupun kuantitas pekerjaan yang dapat dipertanggung jawabkan sesuai perannya di dalam organisasi atau perusahaan yang di sertai dengan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan. Oleh karena itu untuk menghasilkan kinerja karyawan yang baik, maka manajemen perusahaan harus memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja fisik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Alila Ubud Hotel.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Alila Ubud Hotel sebanyak 159 orang. Hasil dari perhitungan rumus Slovin dapat disimpulkan bahwa jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 114 karyawan pada Alila Ubud Hotel. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis determinasi, uji F, dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Alila Ubud Hotel. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Alila Ubud Hotel. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Alila Ubud Hotel.

Kata kunci : budaya organisasi, motivasi, lingkungan kerja fisik, kinerja karyawan

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, AND MOTIVATION
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE
EMPLOYEES AT ALILA UBUD HOTEL**

Abstract

Employee performance is the result of work achieved by employees or actual behavior that is displayed from a number of efforts both in terms of quality and quantity of work that can be accounted for according to differences within the organization or company that are included with abilities, skills and skills in completing work. Therefore, to produce good employee performance, company management must pay attention to factors that affect employee performance, such as organizational culture, motivation, and the physical work environment. This study aims to determine the influence of organizational culture, motivation, and physical work environment on employee performance at the Alila Ubud Hotel.

The population in this study were 159 employees at the Alila Ubud Hotel. The results of the calculation of the Slovin formula can be concluded that the number of samples in this study totaled 114 employees at the Alila Ubud Hotel. Data collection methods in this study were observation, interviews, documentation and questionnaires. The analysis techniques used in this research are validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, determination analysis, F test, and t test.

The results of this study indicate that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance at the Alila Hotel Ubud. Motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Alila Ubud Hotel. The physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Alila Ubud Hotel.

Keywords: *organizational culture, motivation, physical work environment, employee performance.*