

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PDAM KABUPATEN
TABANAN UNIT KERAMBITAN**

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai seseorang dalam melakukan pekerjaan. Kinerja mempunyai peranan yang sangat penting karena dengan adanya kinerja pegawai yang baik akan dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan, maka penting bagi perusahaan untuk dapat meningkatkan disiplin kerja, kompetensi dan pelatihan kerja pegawainya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada PDAM Kabupaten Tabanan Unit Kerambitan. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai PDAM Kabupaten Tabanan Unit kerambitan yaitu sebanyak 42 orang pegawai dan penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Saran bagi penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, Pelatihan dan Kinerja Pegawai.