

PENGARUH *CORPORATE CULTURE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. BALI INTERMEDIA PERS

Abstrak

Setiap organisasi menginginkan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Pencapaian tujuan tersebut tentunya harus dijalankan dengan baik. Pada suatu organisasi, manusia sebagai faktor penggerak utama dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu tanpa adanya dukungan sumber daya manusia yang bekerja dengan baik, maka suatu organisasi akan sulit untuk mencapai sasarannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *corporate culture*, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bali Intermedia Pers yang beralamat di Jalan Hayam Wuruk No. 294 Denpasar Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bali Intermedia Pers yang berjumlah 70 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang yang merupakan karyawan pada PT. Bali Intermedia Pers. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *corporate culture* berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bali Intermedia Pers. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bali Intermedia Pers. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bali Intermedia Pers. Berdasarkan hasil tersebut, maka PT. Bali Intermedia Pers harus meningkatkan *corporate culture* yang dapat dilakukan dengan cara menuntut karyawan bekerja dengan penuh tanggung jawab dan loyalitas. Mengoptimalkan lingkungan kerja yang dapat dilakukan dengan cara mempekerjakan petugas keamanan. Meningkatkan motivasi kerja yang dapat dilakukan dengan cara memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan bagi karyawan.

Kata kunci: *corporate culture*, lingkungan kerja, motivasi kerja, produktivitas karyawan