

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. TELKOM AKSES DENPASAR**

**ABSTRAK**

PT. Telkom Akses Denpasar merupakan perusahaan yang bergerak di dalam bidang jasa yang menyediakan pelayanan bagi masyarakat umum dengan fasilitas jasa komunikasi, penyedia jaringan internet, telepon dan useetv atau channel tv dan pemeliharaan jaringan. Kinerja merupakan suatu fungsi dan kemampuan untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan, seseorang harus memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan. perusahaan perlu mengelola karir dan mengembangkannya dengan baik supaya produktivitas karyawan tetap terjaga dan mampu mendorong karyawan untuk selalu melakukan hal yang terbaik dan menghindari frustasi kerja yang berakibat penurunan kinerja perusahaan. Lingkungan kerja yang menyenangkan dapat mencakup tempat kerja dan fasilitas-fasilitas bantu yang mempercepat penyelesaian pekerjaan. Disiplin dalam bekerja memang sangat diperlukan dalam bekerja sehingga perlunya ada fungsi disiplin kerja dalam sebuah perusahaan agar bisa membangun kepribadian yang baik.

Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sensus (full sampling) dan jumlah responden sebanyak 80 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, analisis determinasi berganda, uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini adalah bahwa dalam penelitian ini menemukan pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan karir dan kinerja, pengaruh positif yang signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja, pengaruh positif yang signifikan antara disiplin kerja dan kinerja serta pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.**