

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN,
PELATIHAN, INSENTIF, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS
TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD)
DI KOTA DENPASAR**

ABSTRAK

Perkembangan dunia teknologi informasi yang semakin pesat membuat perubahan terhadap cara kerja setiap individu maupun organisasi yang awalnya manual menjadi lebih canggih. Peningkatan kemajuan teknologi informasi yang cepat, mendorong perusahaan beralih pada pendayagunaan sistem informasi yang berbasis komputer karena akan memudahkan dan mempercepat manajemen untuk mendapatkan informasi. Efektivitas penggunaan dan pengimplementasian sistem informasi akuntansi dalam suatu perusahaan dapat dilihat dari bagaimana pemakai sistem tersebut dapat mengidentifikasi data, mengakses data, dan menginterpretasikan data dengan baik. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, tingkat pendidikan, pelatihan, insentif, dan kompleksitas tugas terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada LPD di Kota Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah 34 LPD di Kota Denpasar. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 136 responden yang ditentukan berdasarkan metode *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan pelatihan berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, kompleksitas tugas berpengaruh negatif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, sedangkan tingkat pendidikan dan insentif tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi

Kata kunci: Efektivitas SIA, pengalaman kerja, tingkat pendidikan, pelatihan, insentif, kompleksitas tugas