

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. DISTRIVERSA BUANAMAS
BADUNG**

Abstrak

Kepuasan kerja karyawan merupakan fenomena yang sering di jumpai pada suatu perusahaan dan kepuasan kerja karyawan juga harus menjadi perhatian dari perusahaan. Rendahnya kepuasan kerja karyawan akan mempengaruhi tingkat absensi, perputaran tenaga kerja, semangat kerja, keluhan-keluhan dan masalah personalia vital lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Distri-versa Buanamas Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 88 orang karyawan PT. Distri-versa Buanamas Badung. Sampel penelitian ini adalah 88 orang karyawan PT. Distri-versa Buanamas Badung. Teknik penentuan sampel adalah metode sensus. Teknik analisis data adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Distri-versa Buanamas Badung. Sedangkan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Distri-versa Buanamas Badung. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel selain kompensasi, gaya kepemimpinan dan beban kerja, dikarenakan masih ada faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, gaya kepemimpinan, beban kerja, kepuasan kerja.