

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN KABUPATEN GIANYAR

Abstrak

Kinerja adalah hasil kerja (*output*) baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja yang baik tentu dipengaruhi oleh beberapa hal, salah satunya budaya organisasi. Penelitian ini dilakukan untuk menguji bagaimana pengaruh dari Budaya Organisasi, *Organizational citizenship behavior* dan lingkungan kinerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kebudayaan kabupaten Gianyar.

Populasi penelitian adalah pegawai negeri sipil (PNS) pada dinas kebudayaan yang berjumlah sebanyak 32 orang. Sampel pada penelitian kali ini adalah seluruh PNS. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi dan linier berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior* dan Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

UNMAS DENPASAR