

**PENGARUH KEPERIBADIAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
NATURAL SKIN CARE'S PRODUCTS ANGELO STORE  
KABUPATEN GIANYAR**

**ABSTRAK**

Kinerja yang baik sangat diperlukan dalam keberhasilan seseorang atau organisasi didalam melaksanakan tugas-tugasnya disuatu perusahaan untuk mencapai hasil kerja, target atau kriteria dalam perusahaan untuk tujuan yang ingin dicapai dalam organisasi/ perusahaan. Kinerja karyawan didefinisikan sebagai perilaku dari individu dalam suatu organisasi baik secara kualitatif maupun secara kuantitatif, sesuai dengan kewenangan, tugas dan tanggung jawab organisasi terhadap pekerjaan yang ditugaskan untuk mendukung tujuan organisasi dan menghindari tindakan yang dapat merusak organisasi.

Dalam penelitian ini digunakan metode sampel jenuh yaitu dengan memberikan kuisioner seluruh populasi yang berjumlah 32 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepribadian diperoleh nilai sig  $0,000 < 0,05$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Ini berarti bahwa kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel lingkungan kerja diperoleh nilai sig  $0,011 < 0,05$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Ini berarti bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel penempatan kerja diperoleh nilai sig  $0,000 < 0,05$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima. Ini berarti bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kepribadian, Lingkungan Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan**