

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TIRTA INVESTAMA**

ABSTRAK

PT Tirta Investama Bali mampu menjaga eksistensinya hingga sekarang. Untuk tetap menjaga eksistensi tersebut, perlu adanya sumber daya manusia yang kompeten dalam menjalankan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Investama di Mambal.

Penelitian ini dilakukan di PT. Tirta Investama di Mambal dengan menggunakan sampel sebanyak 45 orang karyawan sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tingginya motivasi maka semakin meningkat kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tingginya kepuasan kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tingginya disiplin kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan