

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR DESA DAUH PURI KLOD, DENPASAR**

Abstrak

Kinerja Pegawai merupakan suatu usaha yang maksimal yang dikeluarkan oleh para pekerja dalam rangka menggapai suatu prestasi kerja yang memuaskan, artinya apabila suatu pekerjaan tersebut dapat diselesaikan dengan hasil yang memuaskan akan memberikan dampak positif terhadap pribadi pekerja dan lingkungan tempatnya bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Dauh Puri Klod, Denpasar.

Populasi adalah seluruh pegawai Kantor Desa Dauh Puri Klod Denpasar sebanyak 37 responden. *Total Sampling* digunakan dalam penelitian ini sehingga seluruh populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi, dan karakteristik individu berpengaruh terhadap kinerja pegawai baik secara simultan maupun parsial. Diharapkan pada peneliti selanjutnya tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini yaitu Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu namun dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi Kinerja pegawai dan peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan atau menggunakan subjek penelitian lain.

Kata Kunci : kepemimpinan, budaya organisasi, karakteristik individu, kinerja pegawai

UNMAS DENPASAR