

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KEADILAN ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNISI PADA PT. DUTA INDAH ABADI DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil yang dicapai karyawan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya untuk mencapai tujuan perusahaan. Meningkatkan kinerja karyawan dapat dimulai dari kepuasan kerja terhadap karyawan, keadilan organisasi karyawan dan peningkatan pemberdayaan karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, keadilan organisasi dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan bagian teknisi pada PT. Duta Indah Abadi Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di PT. Duta Indah Abadi Denpasar, metode penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus dengan jumlah sampel penelitian adalah seluruh karyawan pada PT. Duta Indah Abadi Denpasar sebanyak 62 orang responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis linear berganda melalui program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Duta Indah Abadi Denpasar. Hal ini berarti bahwa jika Kepuasan Kerja semakin baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Keadilan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Duta Indah Abadi Denpasar. Hal ini berarti bahwa jika Keadilan Organisasi semakin baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Duta Indah Abadi Denpasar. Hal ini berarti bahwa jika Pemberdayaan semakin baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti variable disiplin kerja.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Pemberdayaan, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL
FAIRNESS AND EMPOWERMENT ON THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES IN THE TECHNICIANS AT
PT. DUTA INDAH ABADI DENPASAR**

ABSTRACT

Employee performance is the result achieved by employees in accordance with their duties and responsibilities to achieve company goals. Improving employee performance can be started from job satisfaction of employees, employee organizational justice and increased employee empowerment. The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction, organizational justice and empowerment on the performance of the technician's employees at PT. Duta Indah Abadi Denpasar.

This research was conducted at PT. Duta Indah Abadi Denpasar, this research method uses a saturated sample or census technique with the total sample being all employees at PT. Duta Indah Abadi Denpasar as many as 62 respondents. The analytical tool used to test the hypothesis is multiple linear analysis through the SPSS version 26 program.

The results showed that Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT. Duta Indah Abadi Denpasar. This means that if Job Satisfaction is getting better then employee performance will increase. Organizational justice has a positive and significant effect on employee performance at PT. Duta Indah Abadi Denpasar. This means that if Organizational Justice is getting better then employee performance will increase. Empowerment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Duta Indah Abadi Denpasar. This means that if Empowerment is getting better then employee performance will increase. Suggestions for further research can develop this research by adding other variables such as work discipline variables.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Justice, Empowerment, Employee Performance*