

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KERJA SAMA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. POD BALI COKLAT KABUPATEN BADUNG**

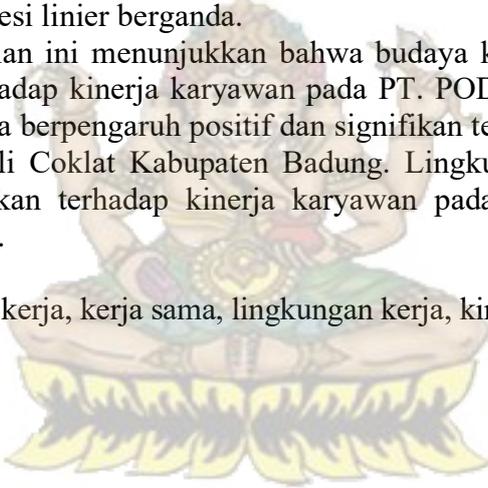
ABSTRAK

Upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan, ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain adalah faktor budaya kerja, kerja sama dan lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh budaya kerja, kerja sama dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pod Bali Coklat Kabupaten Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. POD Bali Coklat Kabupaten Badung sebanyak 45 orang. Melihat dari populasi yaitu 45 orang maka dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah seluruh jumlah populasi yaitu 45 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. POD Bali Coklat Kabupaten Badung. Kerja sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. POD Bali Coklat Kabupaten Badung. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. POD Bali Coklat Kabupaten Badung.

Kata kunci: budaya kerja, kerja sama, lingkungan kerja, kinerja karyawan


UNMAS DENPASAR