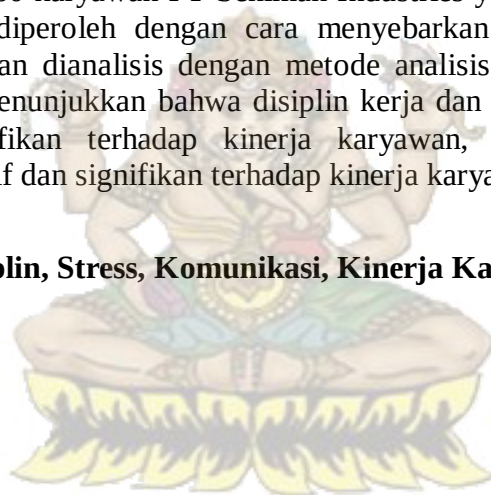


PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENIMAN INDUSTRIES

ABSTRAK

Kinerja karyawan dalam perusahaan merupakan suatu hal yang sangat penting untuk dijadikan sebagai tolak ukur hasil pencapaian dalam perusahaan. Pada tahun 2021, PT Seniman Industries mengalami penurunan kinerja karyawan ditinjau salah satu indikator yaitu disiplin kerja yang dapat dicermati melalui data tingkat absensi karyawan. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Seniman Industries. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teori Atribusi. Sampel penelitian yang digunakan adalah 60 karyawan PT Seniman Industries yang dijadikan responden. Data yang telah diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para responden kemudian dianalisis dengan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin, Stress, Komunikasi, Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR