

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEMAMPUAN KERJA,
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BALI BUKIT ALAM**

ABSTRAK

(SDM) memiliki kedudukan yang sangat penting dan strategis di dalam organisasi untuk mencapai tujuan Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola mengatur dan memanfaatkan pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai tingkat evaluasi yang mampu memanfaatkan sumber daya lainnya yang dimiliki oleh organisasi atau perusahaan. Dengan demikian keberhasilan dalam proses operasional organisasi atau perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah karyawan. Permasalahan terhadap kinerja karyawan yang terjadi pada PT. Bali Bukit Alam yaitu menurunnya motivasi karyawan dalam hal ini pemimpin seringkali menginginkan karyawan untuk terus berkembang dan meningkatkan kinerja karyawan, oleh karena itu pemimpin selalu mendorong timnya untuk hal ini, selain itu untuk soal kemampuan kerja ,dimana perusahaan kurang memberikan pelatihan khusus pada karyawan sehingga karyawan sering melakukan kesalahan karena kurang memiliki pengetahuan dan pelatihan hal ini menimbulkan sering terjadi kesalahan-kesalahan dalam bekerja dan dapat mengakibatkan kinerja karyawan serta produktivitas karyawan tidak akan berkembang bahkan menurun, sedangkan untuk kepemimpinan dimana kurangnya komunikasi antara atasan dan bawahannya sehingga sering timbul kesalahpahaman yang memicu konflik karena pemimpin kurang berinteraksi sehingga suasana kerja kurang nyaman bagi karyawan, hal ini dapat menurunkan kinerja karyawan.

Sampel dalam penelitian ini adalah 75 orang karyawan pada PT. Bali Bukit Alam Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bali Bukit Alam. Semakin tinggi motivasi kerja karyawan PT. Bali Bukit Alam maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Kemampuan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan PT. Bali Bukit Alam maka semakin menurun kemampuan kerja karyawan akan berdampak buruk terhadap perusahaan. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bali Bukit Alam semakin baik seorang pemimpin dalam memimpin perusahaan maka kinerja karyawanpun akan meningkat

Kata kunci : motivasi kerja, kemampuan kerja, kepemimpinan, kinerja karyawan