

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR DESA BONGKASA

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dihasilkan oleh seorang karyawan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepemimpinan transformasional, kompensasi dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Kantor Desa Bongkasa.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan Kantor Desa Bongkasa sebanyak 30 karyawan. Penentuan sampel dengan teknik *sampling* jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi berganda, uji t dan uji F.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Bongkasa. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Bongkasa. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Bongkasa.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Komitmen Organisasi

UNMAS DENPASAR