

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN  
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA ERA *NEW NORMAL* DI LINGKUNGAN  
SMP NEGERI 6 MENGWI**

**Abstrak**

Perubahan yang terjadi pada era *new normal* bukan hanya transformasi dalam teknologi saja, namun juga transformasi sumber daya manusia (SDM). Sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas harus selalu dikelola dan ditekankan oleh organisasi untuk dapat mencapai kinerja yang diharapkan sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Salah satu aspek penting yang harus dimiliki karyawan untuk membantu perusahaan dalam mencapai keberhasilan perusahaan ialah kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada era *new normal* di SMP Negeri 6 Mengwi.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan SMP Negeri 6 Mengwi, untuk mengurangi kesalahan dalam pembuatan generalisasi maka penelitian ini menggunakan sampel yang berjumlah 50 orang dengan menggunakan kuesioner 22 butir pertanyaan. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis koefisien determinasi, uji f dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah budaya kerja. Sedangkan pengaruh masing-masing variabel yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SMP Negeri 6 Mengwi. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SMP Negeri 6 Mengwi. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SMP Negeri 6 Mengwi. Hal yang perlu diperhatikan pimpinan SMP Negeri 6 Mengwi yaitu perlu meningkatkan tingkat kepedulian kepada anggota dan lingkungan sekolah, menyesuaikan pekerjaan setiap karyawannya dengan kemampuan dan latar pendidikannya, serta tegas kepada setiap karyawan agar tetap memperhatikan ketelitian saat bekerja, sehingga kualitas pekerjaan yang dihasilkan juga memuaskan. Bagi peneliti selanjutnya, agar dapat meneliti dan mengkaji lebih dalam faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan budaya kerja. Agar nantinya dapat mengetahui tindakan apa yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada SMP Negeri 6 Mengwi.

**Kata kunci:** era *new normal*, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, budaya kerja, kinerja karyawan.