

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PRESTASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. NIKKI PURI MEDIKA DENPASAR

ABSTRAK

Kepuasan kerja yang tinggi sangatlah diharapkan oleh setiap perusahaan. Semakin meningkatnya kepuasan kerja karyawan, maka semakin tinggi kinerja yang dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, prestasi kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada PT. Nikki Puri Medika Denpasar dengan menggunakan sampel 73 responden dari jumlah populasi sebanyak 75 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang di olah menggunakan program SPSS *version 21.0 for windows*. Berdasarkan hasil analisis penelitian ini menunjukkan iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, hal ini menunjukkan semakin baik iklim organisasi yang dimiliki dalam perusahaan maka akan semakin meningkatkan kepuasan kerja pada PT. Nikki Puri Medika Denpasar. Prestasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, hal ini menunjukkan semakin tinggi prestasi kerja yang diberikan kepada karyawan maka akan semakin meningkatkan kepuasan kerja pada PT. Nikki Puri Medika Denpasar. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, hal ini menunjukkan semakin tinggi pengembangan karir yang diterima karyawan dalam perusahaan maka akan semakin meningkatkan kepuasan kerja pada PT. Nikki Puri Medika Denpasar.

Kata Kunci : iklim organisasi, prestasi kerja, pengembangan karir dan kepuasan kerja.