

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS SIDEMEN

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas - tugasnya yang dibebankan kepadanya. Pegawai dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik pula. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sidemen. Objek penelitian dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sidemen. Penelitian ini menggunakan sample sebanyak 74 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data dengan observasi, dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS. Berdasarkan hasil pengujian dapat diambil kesimpulan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sidemen. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sidemen. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sidemen.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Kinerja Pegawai



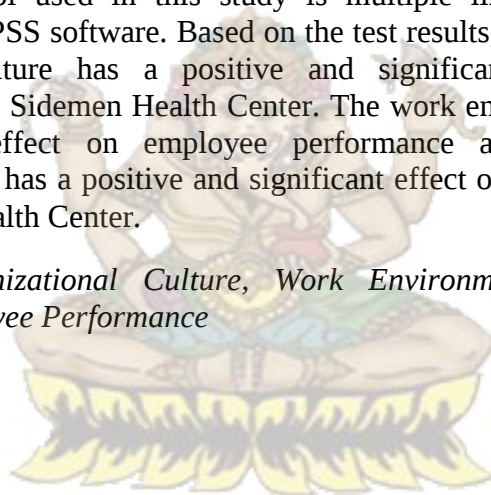
UNMAS DENPASAR

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS SIDEMEN

ABSTRAK

Employee performance is the work achieved by a person in carrying out the duties assigned to them. Employees can work well if they have high performance so they can produce good work as well. This study aims to determine the effect of organizational culture on employee performance, to determine the effect of the work environment on employee performance and to determine the effect of work ethic on employee performance at the Sidemen Health Center. The object of research in this study is organizational culture, work environment and work ethic on employee performance at the Sidemen Health Center. This study is used 74 people as sample using a saturated sampling technique. The method of data collections are observation, documentation, interviews, and questionnaires. The analytical tool used in this study is multiple linear regression analysis processed using SPSS software. Based on the test results, it can be concluded that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance at the Sidemen Health Center. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Sidemen Health Center. Work ethic has a positive and significant effect on employee performance at the Sidemen Health Center.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Work Ethics and Employee Performance*



UNMAS DENPASAR