

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA CV TEGU KOPI KINTAMANI**

ABSTRAK

Pada kenyataannya *Turnover* ini membuat organisasi menerima kenyataan untuk kehilangan karyawan pada periode tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, komitmen organisasional dan budaya organisasi terhadap *turnover intention* pada CV Tegu Kopi Kintamani. Populasi di dalam penelitian ini adalah karyawan CV Tegu Kopi Kintamani sebanyak 40 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, maka jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover intention* di CV. Tegu Kopi, Kintamani. Komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover intention* di CV. Tegu Kopi, Kintamani. Budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover intention* di CV. Tegu Kopi, Kintamani.

Kata Kunci: Beban Kerja, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, *Turnover Intention*.

UNMAS DENPASAR