

**PENGARUH ETOS KERJA, KECERDASAN EMOSIONAL DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
AROMADUTA RASA PRIMA DENPASAR**

Ni Putu Rima Febiyana¹⁾, I Ketut Setia Sapta²⁾, Nengah Landra³⁾
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email: febiyanarima@gmail.com

ABSTRAK

Sebagai sebuah perusahaan, maka setiap karyawan yang bekerja didalamnya harus mempunyai kinerja yang baik agar semua kegiatan perusahaan tersebut dapat berjalan sebagaimana yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja, kecerdasan emosional dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Aromaduta Rasa Prima Denpasar.

Dalam penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan berjumlah 180 orang. Penentuan sampel berdasarkan teknik *purposive sampling* dan hasilnya sebanyak 64 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi berganda, uji asumsi klasik, analisis kolerasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji t. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Aromaduta Rasa Prima Denpasar. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Aromaduta Rasa Prima Denpasar. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Aromaduta Rasa Prima Denpasar.

Kata Kunci: Etos Kerja, Kecerdasan Emosional, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR