

# **PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN SELF- EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN GIANYAR**

## **Abstrak**

Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif erat kaitannya dengan keberhasilan upaya peningkatan kinerja. Kinerja dalam suatu organisasi merupakan salah satu unsur yang tidak dapat dipisahkan dari suatu lembaga organisasi itu sendiri, baik lembaga pemerintah maupun swasta. Kinerja merupakan hasil kerja yang dihasilkan sebagai tolak ukur keberhasilan suatu instansi dalam mencapai target yang telah ditetapkan. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh faktor pelatihan kerja, disiplin kerja dan *self-efficacy*. Masing-masing faktor tersebut saling berhubungan satu sama lain, ketika pegawai sering mendapatkan pelatihan yang sesuai, kedisiplinan pegawai baik serta *self-efficacy* terbentuk dengan bagus maka kinerja yang dihasilkan akan bagus juga. Ketiga faktor ini harus berjalan dengan seimbang untuk menciptakan kinerja karyawan yang diharapkan oleh instansi.

Populasi penelitian adalah pegawai Dinas Sosial Kabupaten Gianyar dengan teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, maka jumlah populasi merupakan jumlah sampel. Sampel yang digunakan sebanyak 40 responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan *self-efficacy* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci:** pelatihan kerja, disiplin kerja, *self-efficacy*, dan kinerja pegawai.

**THE EFFECT OF WORK TRAINING, WORK DISCIPLINE  
AND SELF-EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
IN THE SOCIAL SERVICE OF GIANYAR DISTRICT**

***Abstract***

*Effective human resource management is closely related to the success of efforts to increase performance. Performance in an organization is one of the elements that cannot be separated from an organizational institution itself, both government and private institutions. Performance is the result of work that is produced as a measure of the success of an agency in achieving the set targets. Employee performance can be affected by job training, work discipline and self-efficacy. Each of these factors are interconnected with each other, when employees often receive appropriate training, good employee discipline and self-efficacy are well formed, the resulting performance will be good too. These three factors must work in a balance to create the employee performance expected by institute.*

*The research population was employees of the Gianyar Regency Social Service with a sampling technique using a saturated sample technique, so the total population is the number of samples. The sample used was 40 respondents. The analytical tool used to test the hypothesis is multiple linear regression.*

*The results showed that job training had a positive and significant effect on employee performance, work discipline had a positive and significant effect on employee performance, and self-efficacy had a positive and significant effect on employee performance. Further research can develop this research by using other variables which in theory have an influence on employee performance.*

**Keywords:** *work training, work discipline, self-efficacy and employee performance.*