

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HARRIS HOTEL & RESIDENCES SUNSET ROAD

Abstrak

Kinerja atau prestasi kerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai oleh seseorang berdasarkan tingkah laku kerjanya dalam menjalankan aktivitas dalam bekerja. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai hal yaitu salah satunya motivasi. Motivasi adalah sesuatu kekuatan yang memungkinkan seseorang untuk melakukan tindakan kearah sasaran tertentu. Motivasi disini terbagi menjadi dua yaitu motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik. Motivasi intrinsik merupakan sesuatu tindakan yang didasari oleh keinginan sendiri, tanpa terdapat dorongan atau pengaruh orang lain. Motivasi ekstrinsik merupakan kebalikan dari motivasi intrinsik, yang dimana motivasi ekstrinsik merupakan sesuatu tindakan yang timbul atau dipengaruhi oleh orang lain. Selain motivasi kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh kompensasi, kompensasi merupakan suatu bentuk imbalan yang diberikan dalam bentuk uang maupun barang baik langsung maupun tidak langsung.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menjelaskan mengenai pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Harris Hotel & Residence Sunset Road. Penelitian ini menggunakan objek penelitian pada Harris Hotel & Residence Sunset Road. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan dari Harris Hotel & Residence Sunset Road. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 50 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda melalui program SPSS versi 23.

Hasil penelitian yang menunjukan bahwa Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Harris Hotel & Residence Sunset Road. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini

Kata kunci: motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, kompensasi, kinerja karyawan