

PENGARUH KETERAMPILAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) DI KABUPATEN BANGLI

Abstrak

Kinerja pegawai dalam perusahaan merupakan suatu hal yang sangat penting untuk dijadikan sebagai tolak ukur hasil pencapaian dalam perusahaan. Kinerja pegawai yang ada pada setiap perusahaan mempunyai kriteria yang berbeda-beda sesuai dengan ketentuan dalam perusahaan. Potensi yang dimiliki individu juga mempengaruhi tingkat kinerja yang dihasilkan oleh pegawai, dimana potensi tersebut dapat menggerakkan pegawai untuk bekerja secara maksimal terhadap kegiatan operasional perusahaan, serta dapat mempengaruhi hasil kerja pegawai yang lebih baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keterampilan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Bangli. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Bangli yang berjumlah 98 orang. Sampel dari penelitian ini ditentukan dengan teknik *sampling* jenuh, sehingga jumlah sampel yaitu sebanyak 98 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Bangli. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Bangli. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Bangli.

Kata kunci: Keterampilan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

UNMAS DENPASAR