

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT. GAPURA ANGKASA
BANDAR UDARA I GUSTI NGURAH RAI**

Abstrak

Sebuah organisasi merupakan satu kesatuan yang tak terpisahkan, yang terdiri atas berbagai individu yang memiliki latar belakang kompetensi yang berbeda-beda dan saling bekerja sama satu dengan yang lain. Dalam sebuah organisasi, setiap individu didalamnya berusaha untuk mewujudkan tujuan bersama dengan memanfaatkan seluruh sumber daya yang ada. Demikian pula dengan perusahaan yang merupakan sebuah contoh organisasi dimana seluruh anggota didalam organisasi tersebut harus bekerja bersama-sama untuk mencapai tujuan organisasi. Karyawan dalam sebuah perusahaan merupakan sumber daya yang akan sangat menentukan tercapainya tujuan perusahaan. Pencapaian tujuan perusahaan bukanlah hal yang mudah dilakukan karena diperlukan strategi untuk mencapainya. Masalah mendasar yang sering dihadapi perusahaan adalah bagaimana mengelola sumber daya manusia untuk melakukan tugas dengan sebaik-baiknya dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Penelitian ini berlokasi di PT. Gapura Angkasa Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai Sampel yang digunakan yaitu berjumlah 56 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi dan juga kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepemimpinan transformasional sebagai pemoderasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap hubungan antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT. Gapura Angkasa Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai.

Kata kunci: pengembangan karir, kinerja karyawan dan kepemimpinan transformasional.