

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK
PEMBANGUNAN DAERAH BALI CABANG
RENON DENPASAR**

Abstrak

Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diharapkan oleh setiap perusahaan. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktifitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar dengan menggunakan sampel dan populasi sebanyak 53 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan program SPSS *version 21.0 for windows*. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkat kompetensi maka kinerja pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar meningkat. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkat motivasi maka kinerja pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar meningkat. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja yang berarti semakin baik lingkungan kerja yang diberikan perusahaan maka kinerja pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar meningkat.

Kata Kunci : kompetensi, motivasi, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan.