

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KRESNA JAYA PERKASA DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja suatu perusahaan di tentukan oleh kondisi dan perilaku karyawan yang dimiliki perusahaan tersebut. Salah satu permasalahan utama yang di hadapi CV. Kresna Jaya Perkasa Denpasar adalah mengenai kinerja karyawan yaitu CV. Kresna Jaya Perkasa Denpasar selalu di tuntutan tepat waktu dalam penyaluran barang. Meskipun hasil kerja yang diinginkan selalu sesuai keinginan pelanggan namun masalah yang sering timbul selalu berkaitan dengan waktu dan jumlah pengerjan yang sering kali belum mencapai target yang telah di tentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kresna Jaya Perkasa Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Kresna Jaya Perkasa Denpasar yang berjumlah 40 Karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel sensus, sehingga jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 40 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,684, yang berarti bahwa variabel budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja memberikan informasi sebesar 68,4% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 31,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan