

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, IKLIM ORGANISASI, DAN KOMITMEN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. RICHEESE KULINER INDONESIA

Abstrak

Sebuah perusahaan akan berjalan dengan baik apabila memiliki tiga pondasi utama, yaitu sumber daya fisik, modal dan sumber daya manusia. Sumber daya manusia terutama karyawan membutuhkan stimulus berkelanjutan berupa motivasi kerja, disiplin kerja, iklim organisasi, maupun komitmen kerja yang baik agar tetap bisa menjalankan tugas-tugasnya dengan baik. Pemimpin atau pemilik perusahaan harus peka terhadap kondisi ini karena lambat laun akan mempengaruhi seluruh kinerja organisasi, sehingga tujuan-tujuan sulit dicapai. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, iklim organisasi, dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Richeese Kuliner Indonesia

Populasi penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT. Richeese Kuliner Indonesia. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 41 karyawan yang ditentukan berdasarkan metode *sampling* jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, dan komitmen kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan; sedangkan iklim organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, disiplin kerja, iklim organisasi, komitmen kerja, PT. Richeese Kuliner Indonesia