

**PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK  
NEGARA INDONESIA (PERSERO) TBK KCP SUDIRMAN**

**ABSTRAK**

Kinerja yang baik merupakan tujuan yang ingin dicapai oleh setiap organisasi. Kinerja suatu organisasi tidak terlepas dari kinerja para pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Hal tersebut juga terjadi pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kcp Sudirman, maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Insentif Finansial, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kcp Sudirman.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 orang responden yaitu karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kcp Sudirman. Teknik analisis data dengan analisis regresi linier berganda, analisis determinasi, analisis korelasi berganda dan uji f serta uji t.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa insentif finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya semakin baik pembagian insentif finansial maka kinerja karyawan akan meningkat demikian sebaliknya. Selain itu Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya apabila disiplin kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan juga meningkat demikian sebaliknya jikalau disiplin kerja menurun maka kinerja karyawan juga menurun. Sama halnya dengan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Apabila kepuasan kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan juga meningkat demikian sebaliknya jikalau kepuasan kerja menurun maka kinerja karyawan juga menurun.

Kata Kunci: Insentif Finansial, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.