

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TIRTA INVESTAMA MAMBAL**

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia diakui sebagai suatu isu global dan integral dari daya saing di era globalisasi, tidak dapat dipungkiri bahwa segala masalah yang muncul dalam perkembangan dan persaingan pelayanan perusahaan yang muncul berasal dari manusia dan hanya dapat diselesaikan dan dikelola oleh manusia itu sendiri sumber daya manusia adalah merupakan asset dan berfungsi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan keberhasilan suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tirta Investama Mambal. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 45 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkat budaya kerja maka kinerja karyawan pada PT Tirta Investama Mambal meningkat, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan semakin meningkat lingkungan kerja maka kinerja karyawan pada PT Tirta Investama Mambal meningkat dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan semakin meningkat stres kerja maka kinerja karyawan pada PT Tirta Investama Mambal menurun

Kata Kunci : Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan