

PENGARUH *SELF LEADERSHIP*, *INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY*, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MULTI JAYA SENTOSA DENPASAR UTARA

Abstrak

Kinerja karyawan adalah pelaksana utama setiap fungsi organisasi terhadap sarana, prasarana, dan infrastruktur yang ada, karyawan merupakan salah satu faktor kunci organisasi yang harus diperhatikan karena selalu mengalami berbagai dinamika di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini adalah CV. Multi Jaya Sentosa.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Multi Jaya Sentosa dengan jumlah 73 Karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *sampling* jenuh sehingga total responden berjumlah 73 karyawan. Pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisikan skala *Likert* yang digunakan sebagai alat ukur. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self leadership* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. *Individual innovation capability* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,821, yang berarti bahwa variabel *self leadership*, *individual innovation capability* dan komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 82,1%, sisanya 17,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: *self leadership*, *individual innovation capability*, komunikasi, kinerja karyawan