

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, KERJASAMA TIM, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. GUMUH SARI REKREASI
KABUPATEN BADUNG**

Abstrak

Kinerja karyawan adalah pelaksana utama setiap fungsi organisasi terhadap sarana, prasarana, dan infrastruktur yang ada, karyawan merupakan salah satu faktor kunci organisasi yang harus diperhatikan karena selalu mengalami berbagai dinamika di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini adalah PT. Gumuh Sari Rekreasi Kabupaten Badung.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gumuh Sari Rekreasi Kabupaten Badung dengan jumlah 73 Karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *sampling* jenuh sehingga total responden berjumlah 73 karyawan. Pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisikan skala *Likert* yang digunakan sebagai alat ukur. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *knowledge sharing*, kerjasama tim, komunikasi, kinerja karyawan


UNMAS DENPASAR