

PENGARUH SELEKSI, KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM SWARPA DI BATURITI, TABANAN

ABSTRAK

Setiap perusahaan tentu membutuhkan tenaga sumber daya manusia yang merupakan modal dasar untuk membangun perusahaan dan memiliki andil cukup besar dalam kesuksesan dari sebuah perusahaan karena sumber daya manusia menjadi penentu visi dan misi, perencanaan, pelaku dan penentu tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh seleksi, kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam swarpa di Baturiti, Tabanan.

Penelitian ini dilakukan Koperasi Simpan Pinjam Swarpa di Baturiti, Tabanan, yang berlokasi di Jalan Gunung Agung No.26, Kecamatan Baturiti, Kabupaten Tabanan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Swarpa di Baturiti, Tabanan yang berjumlah 40 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sampling jenuh atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan software SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Swarpa di Baturiti, Tabanan semakin baik seleksi maka semakin baik pula kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Swarpa di Baturiti, Tabanan semakin baik kompetensi maka semakin baik pula kinerja karyawan. Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Swarpa di Baturiti, Tabanan semakin baik penempatan kerja maka semakin baik pula kinerja karyawan.

Kata kunci: Seleksi, Kompetensi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan