

ABSTRAK

Pencapaian kinerja merupakan salah satu kepentingan dalam berorganisasi, karena kinerja dapat dijadikan sebagai tolok ukur untuk mengetahui tingkat keberhasilan organisasi dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung memiliki berbagai permasalahan dalam proses kerja organisasi. Berdasarkan fenomena dan hasil kajian penelitian terdahulu maka penelitian perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung yang ditentukan oleh disiplin, motivasi dan kompetensi

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sampel jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel, jadi jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 42 pegawai Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Klungkung.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai , Disiplin, Motivasi, Kompetensi