

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PROVINSI BALI

ABSTRAK

Kinerja pegawai yang tinggi sangatlah diharapkan oleh suatu organisasi. Semakin banyak pegawai yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat sehingga perusahaan akan dapat bertahansa berkembang dalam persaingan global. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Bali. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Bali yang berjumlah 50 orang. Teknik penentuan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan metode sensus, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan yang telah dilakukan maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Bali. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Bali. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Bali. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh diperoleh nilai R^2 sebesar 0,468. Dengan demikian sebesar 46,8% kinerja pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Bali dijelaskan oleh motivasi kerja, kompetensi dan beban kerja. Sedangkan sebesar 53,2% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: motivasi kerja, kompetensi, beban kerja, kinerja pegawai