

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT PADANGTEGAL**

## **ABSTRAK**

Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Padangtegal. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Sampel pada penelitian ini adalah 40 orang karyawan pada Kantor LPD Desa Adat Padangtegal. Hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin baik kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja yang ada di LPD Desa Adat Padang Tegal, maka semakin meningkat kinerja karyawan di LPD Desa Adat Padang Tegal. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian lanjutan pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan dapat menambahkan faktor lain yang mempengaruhi keputusan pembelian diluar model penelitian.

**Kata kunci:** kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.



UNMAS DENPASAR