

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KOPERASI SERBA USAHA  
(KSU) SIDI SANUR**

**ABSTRAK**

Kepuasan kerja adalah keadaan psikis yang menyenangkan yang dirasakan oleh pekerja dalam suatu lingkungan pekerjaan karena terpenuhinya kebutuhan secara memadai. Seseorang yang memiliki kepuasan kerja yang tinggi akan memiliki sikap yang mencerminkan kedalam pekerjaannya, seperti datang tepat waktu, selalu ulet dan giat dalam bekerja, menghormati atasannya. Kepuasan kerja merupakan rasa senang karyawan pada pekerjaannya dan kedudukan dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Koperasi Serba Usaha (KSU) SIDI Sanur

Metode Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan observasi dan menggunakan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah karyawan dari koperasi serba usaha (KSU) SIDI Sanur. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 responden dilakukan dengan jenis *Non Probability Sampling* yang dipilih dengan *Sampling Jenuh* (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan *software IBM SPSS 25*.

Hasil uji instrumen menunjukkan data valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

UNMAS DENPASAR