

Abstrak

Prestasi kerja merupakan suatu hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya dapat dilihat dengan adanya prestasi kerja yang tinggi. Semakin baik prestasi kerja karyawan maka semakin mudah perusahaan dalam mencapai tujuannya. Prestasi kerja dalam perusahaan sangatlah penting, hal ini dikarenakan dapat membantu perusahaan untuk mengetahui sejauh mana karyawan dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Untuk menciptakan prestasi kerja yang baik tentu bukanlah hal yang mudah, karena dibutuhkan kesadaran dan tanggung jawab yang tinggi dari karyawan itu sendiri. Ada pun faktor yang mempengaruhi baik buruknya prestasi kerja karyawan yaitu pelatihan kerja, kreativitas dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kreativitas, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. di Denpasar. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. di Denpasar yang berjumlah 79 orang. Teknik penentuan sampel menggunakan metode *non probability sampling* melalui teknik sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara (*interview*), kuesioner, dan dokumentasi. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, analisis determinasi, uji F dan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja, kreativitas, dan disiplin kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. di Denpasar. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti kepemimpinan dan kompensasi.

Kata kunci: pelatihan kerja, kreativitas, disiplin kerja, prestasi kerja