

# **PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PANORAMA HOTEL DI KABUPATEN GIANYAR**

## **ABSTRAK**

Perusahaan menginginkan kinerja karyawan yang optimal untuk kepentingan peningkatan hasil kerja dan keuntungan perusahaan. Banyaknya faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya masalah stres kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Begitu juga pada Panorama Hotel di Kabupaten Gianyar, stres kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan stres kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara stres kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada Panorama Hotel di Kabupaten Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 43 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini digunakan sebagai sampel sebesar 43 orang responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Panorama Hotel di Kabupaten Gianyar. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Panorama Hotel di Kabupaten Gianyar. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Panorama Hotel di Kabupaten Gianyar.

UNMAS DENPASAR

**Kata kunci : Stres Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.**