

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTO LAMPO WATERFALL DI KABUPATEN GIANYAR**

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan aset penting suatu organisasi, karena dapat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi manusia. Oleh karenanya, SDM sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar efektivitas dan efisiensi perusahaan semakin meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan transformasional kerja, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan di Kanto Lampo Waterfall. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan transformasional kerja, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kanto Lampo Waterfall yang berjumlah 32 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* atau metode sensus dikarenakan sampel dalam penelitian ini kurang dari 100, sehingga seluruh karyawan dijadikan responden penelitian. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan transformasional kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin meningkat Kepemimpinan transformasional kerja maka kinerja pegawai pada Kantor Lampo Waterfall akan mengalami peningkatan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa semakin baik Motivasi maka kinerja pegawai pada Kanto Lampo Waterfall akan mengalami peningkatan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa semakin baik Disiplin kerja maka kinerja pegawai pada Kanto Lampo Waterfall akan mengalami peningkatan.

**Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional Kerja, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja Pegawai**