

PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERTIWI BISMA 2 UBUD

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan masalah utama dalam manajemen sumber daya manusia yang harus diperhatikan. Hal ini dikarenakan kinerja karyawan merupakan salah satu dari unsur keberhasilan suatu organisasi. Semua organisasi pasti mengharapkan kinerja karyawan yang maksimal untuk meningkatkan produktifitas dalam organisasi secara keseluruhan. Kinerja adalah perwujudan dari kemampuan dalam bentuk karya nyata atau hasil kerja yang dicapai seorang karyawan dalam mengemban tugas dan tanggung jawab yang berasal dari organisasi. Kinerja karyawan yang maksimal tentu merupakan harapan bagi setiap organisasi, karena akan memberikan kontribusi yang optimal bagi organisasi tersebut

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pertiwi Bisma 1 Ubud. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dan kuantitatif, diukur dengan menggunakan skala likert. Teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Pertiwi Bisma 1 Ubud yang berjumlah 35 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis, dan pegujian koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.