

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, BUDAYA ORGANISASI, DAN
BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BPR ARTHA BALI JAYA**

Ni Putu Hana Angela Diantari¹, Nengah Landra², Ni Made Dwi Puspitawati³
^{1,2,3}Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email : angeladiantari@gmail.com, dwipuspitawati10@unmas.ac.id

ABSTRAK

Karyawan yang berkualitas adalah karyawan yang kinerjanya dapat memenuhi target atau sasaran yang ditetapkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work life balance*, budaya organisasi, dan *burnout* terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Artha Bali Jaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Artha Bali Jaya yang berjumlah 48 orang. Dalam penelitian ini teknik atau metode sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 orang yang merupakan karyawan pada PT. BPR Artha Bali Jaya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Artha Bali Jaya. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPR Artha Bali Jaya. *Burnout* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Artha Bali Jaya. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh diperoleh nilai *Adjusted R* sebesar 0,759, sehingga 77,9% kinerja karyawan PT. BPR Artha Bali Jaya dijelaskan oleh *Work Life Balance*, budaya organisasi dan *burnout*, sedangkan sebesar 24,1% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *work life balance*, budaya organisasi, *burnout*, kinerja karyawan