

**PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. INDAH PERMAI**

**Abstrak**

Kepuasan kerja karyawan yang baik merupakan langkah untuk tercapainya tujuan perusahaan, sehingga perlu diupayakan usaha untuk meningkatkan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Indah Permai. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 orang yang merupakan karyawan PT. Indah Permai. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indah Permai. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indah Permai. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indah Permai.

Kata kunci: Motivasi, Budaya organisasi, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja karyawan.