

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN WARUNG MAK BENG UBUD

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya. Organisasi yang baik adalah organisasi yang berusaha meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya. Karena hal tersebut merupakan faktor kunci untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Sampel dalam penelitian ini adalah 33 orang karyawan pada Warung Mak Beng Ubud. Penentuan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Warung Mak Beng Ubud. Hal itu dibuktikan dengan signifikansi uji t statistik $0,000 < 0,05$. Motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Warung Mak Beng Ubud. Hal itu dibuktikan dengan nilai signifikansi uji t statistik sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini juga dibuktikan dengan nilai signifikansi uji F statistik $0,000 < 0,05$. Kecerdasan Emosional dan Motivasi mampu menjelaskan Kinerja Karyawan adalah sebesar 68,049.

Kata kunci: Kecerdasan Emosional, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

Abstract

Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out tasks in accordance with the responsibilities that have been given to him a good organization is an organization that seeks to improve the capabilities of its human resources.

The sample in this study were 33 employees at Warung Mak Beng Ubud Sample Using saturated sampling method. The analytical tool used is multiple linear regression analysis.

Based on the results of the analysis of Emotional Intelligence as a positive and significant effect on employee performance at Warung Mak Beng Ubud. This is evidenced by the statistical significance of $0.000 < 0.05$. Motivation also has a positive and significant effect on employee performance at Warung Mak Beng Ubud. Statistic of $0.000 < 0.05$. This is also evidenced by the significance value of the F statistical test $0.000 < 0.05$. Emotional Intelligence Motivation is able to explain employee performance is 68,049.

Keywords : Emotional Intelligence, Motivation and Employee Performance