

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT REMITEN INDONESIA DI KUTA

ABSTRAK

Sumber daya manusia sebagai salah satu fungsi perusahaan harus memiliki kinerja yang baik. Sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan seperti modal, peralatan, metode kerja, bahan mentah dan bahan baku tidak sangat tergantung kepada sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT Remiten Indonesia di Kuta. Sampel dalam penelitian ini adalah 47 orang karyawan pada PT Remiten Indonesia di Kuta. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Remiten Indonesia di Kuta. Semakin meningkat disiplin kerja yang ada pada PT Remiten Indonesia di Kuta maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Remiten Indonesia di Kuta. Semakin meningkat kepemimpinan yang ada di PT Remiten Indonesia di Kuta maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Remiten Indonesia di Kuta. Semakin meningkat kompensasi finansial yang ada di PT Remiten Indonesia di Kuta maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR