

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
NATYA RESORT UBUD**

**ABSTRAK**

Penilaian kinerja karyawan merupakan suatu kegiatan yang sangat penting karena dapat digunakan sebagai ukuran keberhasilan perusahaan dalam mencapai misinya. Banyaknya faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya masalah disiplin kerja, kepuasan kerja dan semangat kerja. Begitu juga pada Natya Resort Ubud, disiplin kerja, kepuasan kerja dan semangat kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan disiplin kerja, kepuasan kerja dan semangat kerja dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja, kepuasan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah metode sensus sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini digunakan sebagai sampel sebesar 40 orang karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Natya Resort Ubud. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Natya Resort Ubud. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Natya Resort Ubud.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Semangat Kerja, Dan Kinerja Karyawan.**