

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PRESTASI KERJA DAN INSENTIF
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PAHALA
KENCANA GALERY TABANAN BALI**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting suatu organisasi, karena dapat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi manusia. SDM sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar efektivitas dan efisiensi perusahaan semakin meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, prestasi kerja dan insentif finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Pahala Kencana.

Penelitian ini dilakukan pada di PT Pahala Kencana. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah iklim organisasi, prestasi kerja dan insentif finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Pahala Kencana. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 karyawan pada PT Pahala Kencana. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pahala Kencana. Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pahala Kencana. Insentif finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pahala Kencana.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Prestasi kerja, Insentif finansial, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE, COMPETENCE
AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT VILLAGE
CREDIT INSTITUTIONS PT PAHALA KENCANA GALERY TABANAN
BALI**

ABSTRACT

Human resources are an important asset of an organization, because they can determine whether or not the goals of the human organization are achieved. Human resources are needed to be managed properly so that the effectiveness and efficiency of the company is increasing. This study aims to determine the effect of organizational climate, competence and workload on employee performance at the PT Pahala Kencana.

This research was conducted at the PT Pahala Kencana. The object of research in this study is the organizational climate, competence and workload on employee performance at the PT Pahala Kencana. The population and sample used in this study were 30 employees at the PT Pahala Kencana. Sampling using the census method because the population is less than 100. Data collection is done through documentation, observation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 25 software.

Based on the results of the analysis, this study shows that organizational climate has a positive and significant effect on employee performance at the PT Pahala Kencana. Competence has a positive and significant effect on employee performance at the PT Pahala Kencana. Workload has a negative and significant effect on employee performance at the PT Pahala Kencana.

Keywords: Organizational Climate, Competence, Workload, Employee Performance

UNMAS DENPASAR