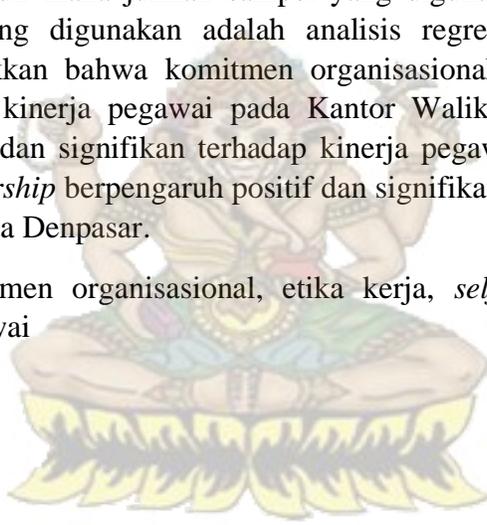


**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, ETIKA KERJA DAN *SELF LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR WALIKOTA DENPASAR**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional, etika kerja dan *self leadership* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Denpasar. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Walikota Denpasar sebanyak 48 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh maka jumlah sampel yang digunakan adalah 48 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Denpasar, etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Denpasar, *self leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Denpasar.

Kata Kunci: komitmen organisasional, etika kerja, *self leadership*, dan kinerja pegawai



UNMAS DENPASAR