

# **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG BANGLI**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan bagian yang sangat penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Faktor tercapai atau tidak tercapainya tujuan perusahaan karena kinerja dari sumber daya manusia, dalam hal ini seorang karyawan memiliki peran penting atas keberhasilan dalam pelaksanaan tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bangli. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bangli. Pengambilan sampel menggunakan metode penelitian sensus yaitu sejumlah 35 responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda, analisis determinasi, uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Komitmen Kerja Dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR

# **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG BANGLI**

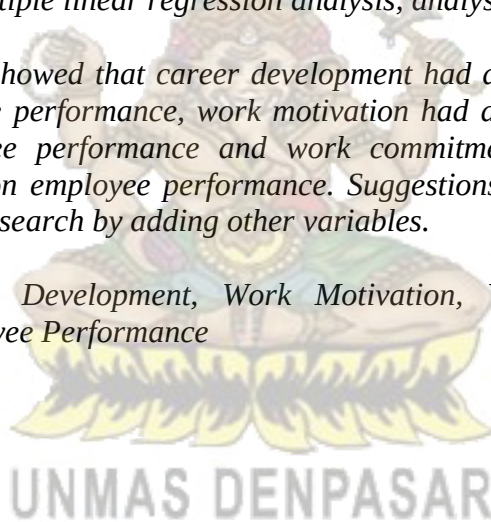
## ***Abstract***

*Human resources are a very important part in achieving company goals. Factors achieved or not achieved company goals because of the performance of human resources, in this case an employee has an important role for success in the implementation of company goals.*

*This study aims to explain the effect of career development, work motivation and work commitment on employee performance at PT. Bank Rakyat Indonesia Bangli Branch Office. The population in this study were all employees of PT. Bank Rakyat Indonesia Bangli Branch Office. Sampling using the census research method that is a number of 35 respondents. The analytical tools used to test the hypothesis are multiple linear regression analysis, analysis of determination, t test and F test.*

*The results showed that career development had a positive and significant effect on employee performance, work motivation had a positive and significant effect on employee performance and work commitment had a positive and significant effect on employee performance. Suggestions for further researchers can develop this research by adding other variables.*

**Keywords:** *Career Development, Work Motivation, Work Commitment and Employee Performance*



UNMAS DENPASAR