

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
THE RESIDENCE SEMINYAK BALI**

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil kerja karyawan dilihat pada aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja dan kerjasama untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh organisasi. Faktor - faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan iklim organisasi. Tujuan penelitian yaitu untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada The Residence Seminyak Bali.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada The Residence Seminyak Bali yang berjumlah 47 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh sehingga semua anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada The Residence Seminyak Bali. Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada The Residence Seminyak Bali. Iklim organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada The Residence Seminyak Bali.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, iklim organisasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Employee performance is the result of employee work seen in the aspects of quality, quantity, working time and cooperation to achieve the goals set by the organization. Factors that influence employee performance are leadership style, work motivation, and organizational climate. The research objective is to analyze and explain the influence of leadership style, work motivation, and organizational climate on employee performance at The Residence Seminyak Bali. The population in this study were all employees at The Residence Seminyak Bali, totaling 47 people. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique so that all members of the population were sampled. Data collection methods used are documentation and questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results showed that leadership style (X1) had a positive and significant effect on employee performance (Y) at The Residence Seminyak Bali. Work motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at The Residence Seminyak Bali. Organizational climate (X3) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at The Residence Seminyak Bali.

Keywords: leadership style, work motivation, organizational climate, and employee performance.

The logo of UNMAS DENPASAR, featuring a stylized yellow and orange flower-like emblem above the text "UNMAS DENPASAR" in a bold, sans-serif font.