

**PENGARUH SHIFT KERJA, STRES KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAYU
GITA VILLA AND RESIDENCE**

Abstrak

Pada era globalisasi sumber daya manusia merupakan salah satu unsur utama dalam penentuan tujuan suatu organisasi. Dalam suatu perusahaan memiliki beragam latar belakang pengetahuan oleh sebab itu diperlukan manajemen yang baik agar tujuan organisasi dapat tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *shift kerja*, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Bayu Gita Villa and Residence. Sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang karyawan pada Bayu Gita Villa and Residence. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa *shift kerja* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bayu Gita Villa and Residence, yang berarti semakin sedikit *shift kerja* maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bayu Gita Villa and Residence, yang berarti semakin menurun tingkat stres kerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bayu Gita Villa and Residence, yang berarti semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan.

Kata kunci: Shift Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR